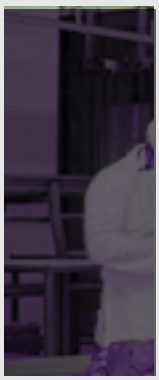
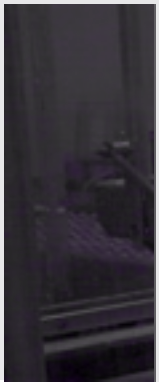
Razones del crecimiento sectorial

Apoyo estatal, concentración de la propiedad, rotatividad del empleo y condiciones de trabajo extenuantes

EN Diálogo con **Carlos Eduardo Noronha Roesler**





Razones del crecimiento sectorial

Apoyo estatal, concentración de la propiedad, rotatividad del empleo y condiciones de trabajo extenuantes

EN Diálogo con **Carlos Eduardo Noronha Roesler**

Carlos Eduardo Noronha Roesler es técnico del Departamento Intersindical de Estadística y Estudios Socioeconómicos (DIEESE). Actualmente se desempeña asesorando a la Confederación Nacional de Trabajadores de la Alimentación (**CNTA**). Durante el reciente Encuentro Nacional del Sector Frigorífico y Avícola en São Paulo, realizó una presentación sobre la situación del sector. Lo que sigue es lo esencial de esos datos.

Desde 2007 los principales frigoríficos brasileños iniciaron un proceso de compra de otras empresas menores, provocando en el sector una fuerte concentración de la propiedad y del mercado, además de la lógica limitación de la competencia junto a la eliminación de empleos.

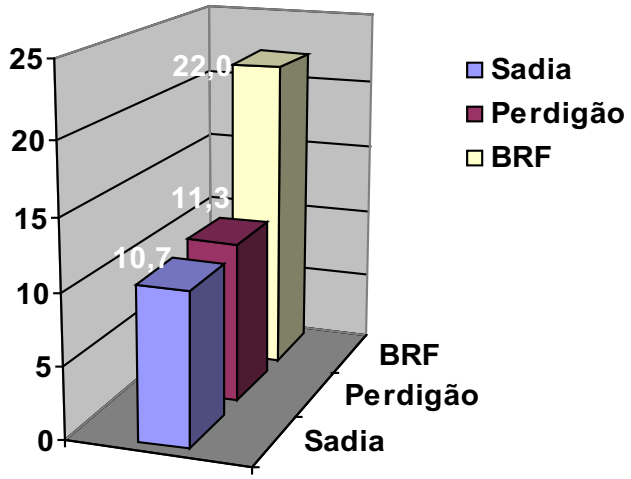
Esta expansión se verifica también hacia el exterior, en **América Latina**, donde **Marfrig** se adueña de importantes plantas en **Argentina**, **Uruguay** y **Chile**, mientras **JBS Friboi** adquiere **Swift Foods Company** y **Smithfield Beef** en **Estados Unidos** y **Tasman** en **Australia**, el **Grupo Bertin** hace lo propio con **Vigor** en **Estados Unidos**.

Este proceso se aceleró con la crisis internacional y se han formado enormes conglomerados frigoríficos que últimamente también integraron al sector avícola. Este movimiento aparece favorecido por el gobierno brasilero que le presta apoyo oficialmente porque entiende que es esencial que haya grandes empresas brasileras actuando en el mercado internacional.

Desde el inicio de la crisis se puede relevar que **Perdigão** fusionó con **Sadia** conformando **Brasil Foods** (BRF), **JBS Friboi** adquirió **Pilgrim's Pride**, una de las mayores productoras de pollo de **Estados Unidos** y se unió con **Bertin**. **Marfrig**, por su lado, compró la empresa **Seara**. Asimismo, varios frigoríficos nacionales como **Independencia**, **Margen** y **Quatro Marcos** entraron en liquidación judicial.

Concentración del capital

Facturación Líquida de Brasil Foods en Reales
(Reales | Miles de millones)
2008



Fuente: Balance de las empresas
Elaboración: DIESSE

¿Quién gana, quién pierde?

La visión del gobierno es muy polémica. Es necesario dirimir con precisión a quién beneficia esta presencia internacional. Por lo pronto, **los consumidores brasileños se ven perjudicados porque la exportación masiva eleva los precios internos, y también afecta seriamente las relaciones de trabajo porque las grandes empresas se aprovechan de sus enormes estructuras para incrementar el ritmo de trabajo y producir más con menos costo.**

A tal punto se ha verificado esto que hay una gran cantidad de casos de **Lesiones por Esfuerzo Repetitivo (LER)** y de otras afecciones laborales. Se trata en la mayoría de los casos de trabajadores y trabajadoras que tienen años de antigüedad en el sector, lo que significa que saben hacer la tarea, tienen la técnica adecuada, pero el ritmo, la intensidad del trabajo que se les impone los lleva a lesionarse y a enfermarse.

Asimismo, este sector ya no escapa a una característica del mercado de trabajo brasileño de hace años como es la **alta rotatividad en los empleos**. En el sector de frigoríficos esto se expresa claramente en el estamento de los trabajadores con menos tiempo en las empresas.

Casi todos los trabajadores despedidos en el momento de la crisis, cuando las empresas decían que tenían dificultades en sus ventas, en el acceso a los créditos, etc, en realidad provinieron del mismo estamento que antes: los menos calificados, los más jóvenes y con menos antigüedad. **Si tomamos el periodo más duro de la crisis, de diciembre de 2008 hasta abril de 2009, los frigoríficos contrataron en promedio 15 mil trabajadores por mes.**

Entonces, cabe preguntarse cómo es posible ese nivel de contratación en un sector que declara estar con dificultades de producción y de exportación… Aparentemente no tiene sentido. Pero cuando observamos el panorama general y otros detalles, vemos que en el mismo periodo el sector despidió a 16 mil, y que los salarios de los nuevos empleados son más bajos que los que recibían los despedidos. Es una regla en **Brasil** y en este sector: **el trabajador nuevo gana promedialmente 10 por ciento menos que aquel que fue despedido**.

De esta forma en una empresa con un Convenio Colectivo bastante bueno, donde los trabajadores obtuvieron un incremento salarial del 7 por ciento, la empresa logra rebajar un 10 por ciento la masa salarial mediante esta rotación masiva. En la escala de estas empresas, cada punto porcentual significa muchos millones de dólares.

Impactos sobre el empleo

Empleo y Salario en el Sector Frigorífico (2009)

Mes	Puestos de Trabajo			Salarios (USD)		
	Ingresos	Despidos	Disminución	Nuevos Salarios	Salarios de Despedidos	Rebaja Salarial (%)
Enero	15.529	18.570	3.041	258,56	302,80	14,61
Febrero	17.161	17.400	239	248,13	310,70	20,14
Marzo	18.147	20.162	2.015	260,33	334,50	22,17
Abril	16.682	18.124	1.442	284,86	309,29	7,90
Mayo	19.298	17.738	-1.560	309,10	351,52	12,07
Junio	18.609	17.567	-1.042	321,91	354,22	9,12
Julio	18.378	18.907	529	333,04	378,59	12,03
Agosto	19.173	17.672	-1.501	334,73	373,72	10,43
Totales y Promedios	**142.977**	**146.140**	**3.163**	**293,83**	**339,42**	**13,56**

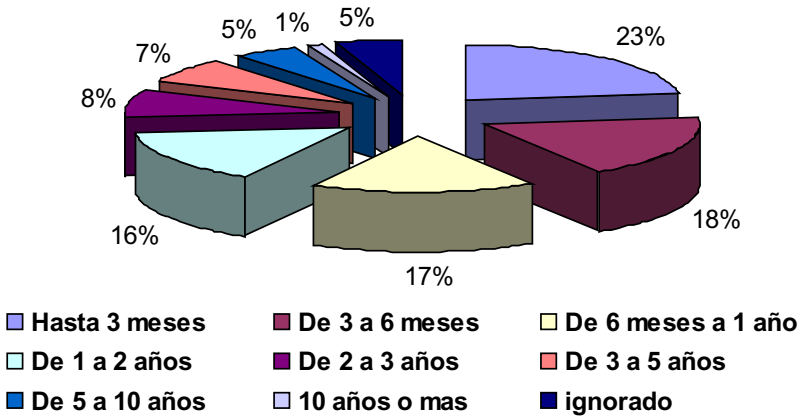
Fuente: TEM/Caged
Elaboración: DIEESE

Son 15 mil trabajadores que rotan cada mes en un total de 390 mil que tiene el sector. A pesar de esta realidad, está prácticamente impuesto en los ámbitos empresariales y políticos el concepto de que la mano de obra en **Brasil** es cara, de que cuesta mucho emplear a alguien porque cuando hay que despedirlo sale demasiado caro.

La verdad es que de todos aquellos que son despedidos, sólo el 1 por ciento tiene 10 o más años de antigüedad, esos serían los despidos caros y el 58 por ciento tiene menos de 1 año.

58 por ciento de los trabajadores despedidos desde octubre 2008, tenía menos de un año de antigüedad

Despidos en los frigoríficos por tiempo de empleo
Brasil | Oct 2008 – Ago 2009

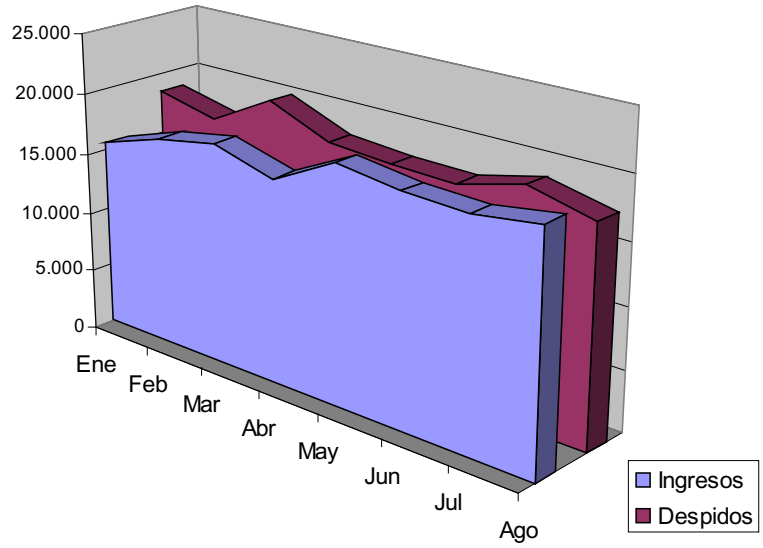


Fuente: Balance de las empresas
Elaboración: DIESSE

La permanente rotatividad es hasta ahora el principal mecanismo de rebaja salarial utilizada por las empresas del sector.

Empleo

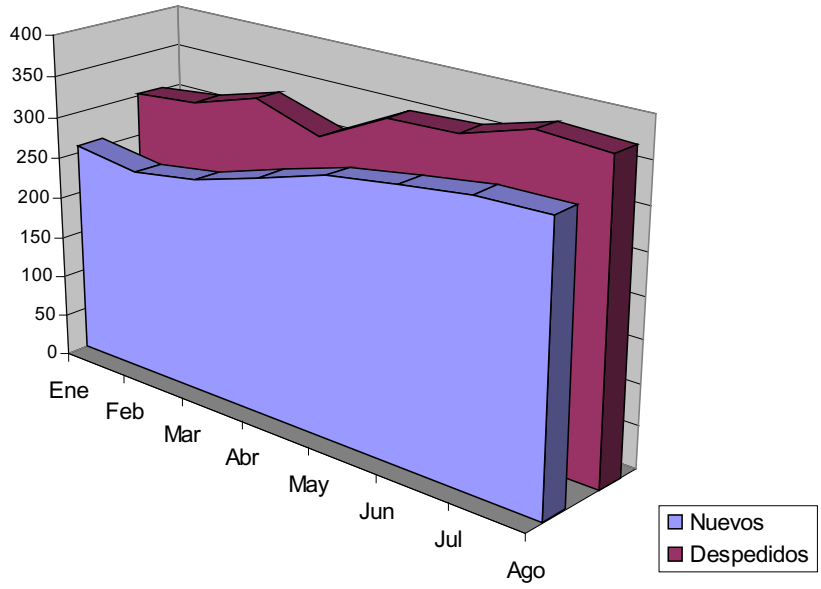
Evolución de Ingresos y Despidos
Enero – Agosto 2009



gráficos

Salarios

Evolución de Salarios de nuevos Empleados y Despedidos
Enero – Agosto 2009 (USD)



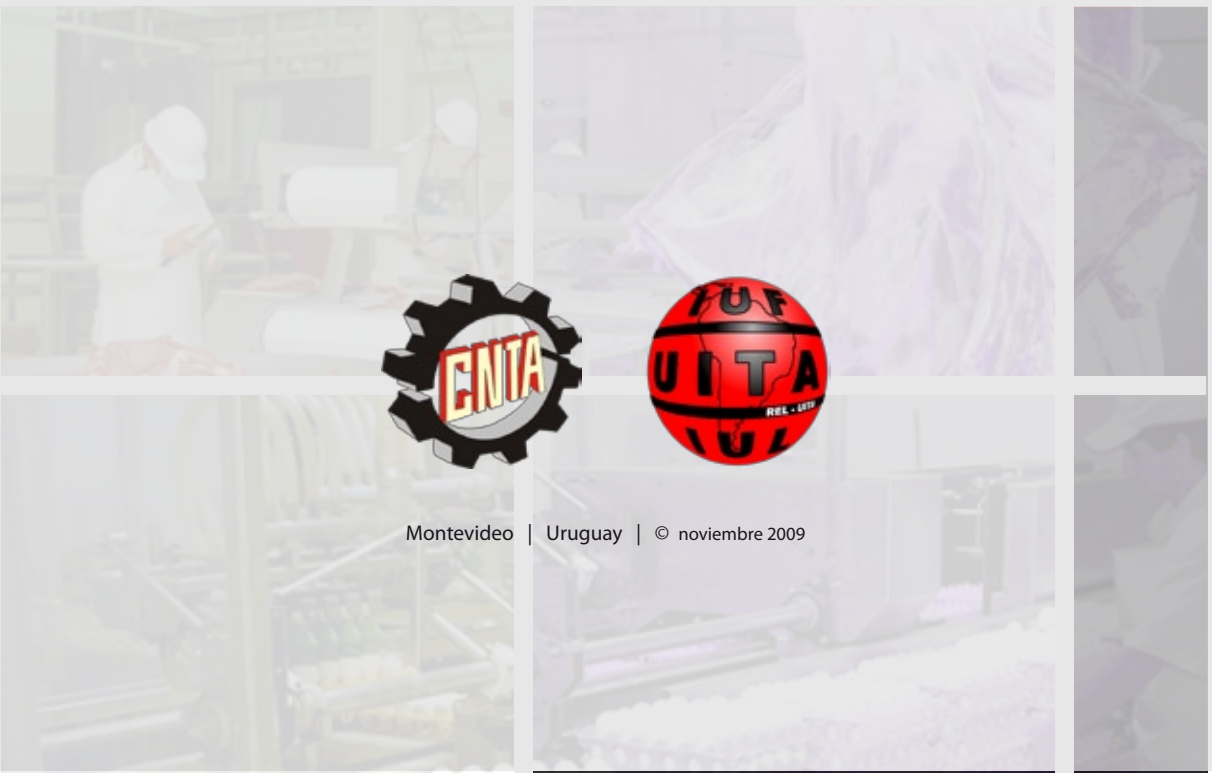
"La legislación brasileña en vigencia permite el despido del trabajador por cualquier motivo y aún sin motivo. La ratificación de la **Convención 158 de la OIT** sin garantir la estabilidad laboral, protege al trabajador y a la trabajadora contra los despidos arbitrarios, que en muchos casos son funcionales para inhibir la participación sindical. Además, este instrumento permitirá reducir la alta rotatividad registrada en el mercado de trabajo brasileño. En 2007 ingresaron 14,3 millones de personas al mercado de trabajo y fueron despedidos 12,7 millones. Esta rotatividad se explica porque la sustitución de empleados posibilita la contratación de otros con salarios menores. Asimismo, el Convenio contribuirá a impedir la rebaja salarial y, en consecuencia, será un instrumento que provocará una mejor distribución de la renta. Una investigación realizada por el **DIESSE** mostró que en 2007 la media salarial de los nuevos contratados fue 9,15 por ciento menor que las remuneraciones de los trabajadores despedidos."

(Intervención de **Gerardo Iglesias, secretario regional UITA** | **Foro Sindical de Trabajadores** | **Brasilia** | **13 de mayo** | **2008**)

Producción periodística:
Carlos Amorín
Gerardo Iglesias

Diseño y cuidado de Edición:
Wilson Marx
Darío Falero

APOYAN:



Montevideo | Uruguay | © noviembre 2009